

策略 6 社會共融

策略行動面向	2024 年相關作為與績效	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2026-2030 年)	長期目標 (2031-2050 年)
<p>1.</p> <p>建立公平包容的職場文化，培養員工永續意識</p>	<p>打造友善職場及培養永續意識</p> <p>1 辦理新進人員座談會共 3 場，102 人次；「董事長與員工有約」活動 1 場。</p> <p>2 自強活動共辦理 8 場，446 人次（含眷屬）；親子活動日 1 場，1,136 人次（含眷屬）。</p> <p>3 辦理「永續發展」外部研習營共 11 梯，533 人次。</p>	<p>每年至少辦理 1 場新進人員座談會、親子活動日，以蒐集新進人員意見，並促進同仁間之家庭交流，達成友善包容的文化。</p>	<p>每年至少辦理 1 場勞動教育訓練，提升勞動權利保護及營造公平包容職場。</p>	<p>每年至少辦理 1 場性別平權課程，促進多元性別之認識進而打造共融、尊重之職場。</p>
<p>2.</p> <p>推動社會福祉與共融，支持 SDGs 發展目標</p>	<p>推動社會共融</p> <p>1 捐贈社福機構照顧弱勢族群、關懷校園經濟弱勢學子、急難救助、人才培育計劃、扶植創新企業、ESG 推廣、醫療照顧、永續農業及支持藝文運動，以增進社會福祉。</p> <p>2 依每會計年度編列次一年度預算，就前一年度稅後盈餘，提撥 3% 至 5% 作為社會公益捐贈及贊助活動。2024 年社會公益捐贈金額總計達 2.2 億餘元。</p>	<p>已編列預算，作為本公司社會公益捐贈及贊助所需。</p>	<p>貫徹構建公平、包容且具韌性的社會的理念，持續關懷弱勢族群，加強辦理公益活動，期能履踐企業社會責任。</p>	<p>持續關懷弱勢族群，加強辦理公益活動，以實現更加公平、和諧與穩定的社會。</p>

