

策略 5 誠信治理

策略行動面向	2024 年相關作為與績效	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2026-2030 年)	長期目標 (2031-2050 年)
<p>1.</p> <p>建立反貪腐與誠信經營文化，落實內部控制機制</p>	<p>落實誠信經營</p> <p>依公司法第 206 條落實利益迴避；加強宣導董事之受託義務，避免收受不正利益或不當得利，藉由落實相關法規使董事會職權得以健全，亦建立多種檢舉制度，以落實誠信治理。</p>	<p>函請董事及監察人配合「董事及監察人誠信經營守則」辦理，並持續要求董監事應嚴加注意利益迴避及不當得利之情形。</p>	<p>持續要求董監事配合「董事及監察人誠信經營守則」，嚴加注意利益迴避及不當得利之情形。</p>	<p>發揮董事會職責，強化監督功能並提升管理效能。</p>
<p>2.</p> <p>強化資安治理，確保營運持續</p>	<p>強化資安治理</p> <p>除依循「資通安全管理法」等法規規範，每半年委由 BSI 辦理 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證。</p>	<p>1 符合「資通安全管理法」及相關子法、金管會資安政策及 ISO 27001 國際資安標準要求。</p> <p>2 依據「金融零信任架構參考指引」，盤點相關場域成熟度，擬定零信任框架導入藍圖，推動先導場域導入零信任架構。</p>	<p>1 持續符合「資通安全管理法」及相關子法、金管會資安政策及 ISO 27001 國際資安標準要求。</p> <p>2 持續遵循「金融零信任架構參考指引」，逐步推動高風險場域導入零信任架構。</p>	<p>持續符合「資通安全管理法」及相關子法、金管會資安政策及 ISO 27001 國際資安標準要求。</p>

